

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
города Москвы «Немецкая школа № 1212»

123060, г. Москва, ул. Маршала Рыбалко, дом 14

Т. 8-499-194-11-44, ф. 8-499-194-11-44, e-mail: 1212@edu.mos.ru

ИНН 7734052005, КПП 773401001, ОГРН 1027700553935, ОКПО 39567929

От работодателя:

Директор ГБОУ «Немецкая
школа № 1212»



Ким М.В.

От работников:

Председатель ПК ГБОУ
«Немецкая школа № 1212»



Жихарева О.А.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между директором и работниками

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
города Москвы «Немецкая школа № 1212»

на 2017-2020 годы

Москва, 2017 год

1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения между Государственным бюджетным общеобразовательным учреждением «Немецкая школа № 1212» и работниками.

1.2. Коллективный договор – правовой акт, заключенный Школой и работниками в лице их представителями.

1.3. Основой для заключения Коллективного договора являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

- Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» № 10-ФЗ от 12.01.1996 г.;

- Закон города Москвы «О социальном партнерстве в городе Москве» № 4 от 11.11.2009 г.

- Отраслевое соглашение между Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее Соглашение).

1.4. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ, мер социальной поддержки работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

1.5. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации, а также заключивших трудовой договор по совместительству.

1.6. Работодатель обязуется ознакомить с коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, всех работников образовательной организации под подпись, обеспечивать гласность содержания и выполнения условий коллективного договора.

1.7. В течении срока действия коллективного договора ни одна из сторон не вправе прекратить в одностороннем порядке выполнение принятых на себя обязательств.

1.8. Профсоюзный комитет представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов - указанные права и интересы работников независимо от членства в Профсоюзе и в случае наделения полномочиями на представительство в установленном порядке.

1.9. Все локальные нормативные акты учреждения, касающиеся трудовых, социальных и иных непосредственно связанных с ними отношений, принимаются работодателем с учетом мнения профкома в порядке, установленном трудовым законодательством (ст. 372 ТК РФ), если иной порядок не предусмотрен настоящим коллективным договором. При нарушении данного порядка работодатель обязуется по письменному требованию профкома отменить соответствующий локальный нормативный акт с момента его принятия (ст. 12 ТК РФ).

1.10. Стороны определяют, что источниками финансового обеспечения предусмотренных настоящим коллективным договором дополнительных социально трудовых прав и гарантий работников являются средства фонда оплаты труда и внебюджетные средства; мер социальной поддержки работников – внебюджетные средства (средства от приносящей доход деятельности учреждения).

1.11. Работодатель принимает на себя обязательство информировать профком о решениях органов государственного контроля (надзора), принятых по вопросам в сфере трудовых, социальных и иных непосредственно связанных с ними отношений в учреждении, путем предоставления профкому копии такого решения в течении 10 дней с момента получения работодателем решения от соответствующего государственного органа.

1.12. В случае изменения законодательства Российской Федерации в части, улучшающей положение работников учреждения по сравнению с условиями коллективного договора, непосредственно действуют нормы законодательства Российской Федерации.

