

Доклад председателя первичной профсоюзной организации

2017 года

Уважаемые коллеги!

Наша профсоюзная организация является первичной. Численность членов нашей первичной профсоюзной организации – 47% от всего коллектива ГБОУ. За три года численность членов профсоюза сократилась на 4%

За отчетный период профком школы работал с целью повышения эффективности работы и усиления роли первичной профсоюзной организации в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. В Уставе Профсоюза работников образования и науки РФ сказано, что его основными целями является представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов. Сегодня гораздо важнее чувствовать себя защищенными, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется:

1. Законом «О профессиональных союзах»;
2. Уставом профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
3. Общими положениями о ППО работников народного образования и науки РФ (утв. Постановлением Центрального Совета Профсоюза от 27.10.2010 г. №2-11)
4. Коллективным договором зарегистрированным в октябре 2017г.

Сегодня Администрация и профсоюзный комитет являются социальными партнерами. Социальное партнерство является основой взаимоотношений между работниками (профсоюзами, их объединениями), работодателями (их объединениями, ассоциациями) с целью обсуждения, выработки и принятия решений по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам. Среди элементов социального партнерства на предприятии, в учреждении ключевая роль принадлежит коллективному договору,

который является основным механизмом обеспечения прав и интересов работников в учреждении, на его основе строится вся деятельность профсоюзной организации. В нашем учреждении коллективный договор, согласован работодателем в лице директора ГБОУ Ким М.В. и от работников – председателем ППО Жихаревой О.А. Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствуют налаживанию отношений в коллективе. Свои традиции имеют праздники 8 Марта, Новогодние праздники, День учителя, чествование именинников. На эти цели в истекшем отчетном периоде ППО выделяет материальные средства.

В предыдущие годы члены профсоюза и их дети пользовались путевками в санатории. К сожалению, в 2017 году никто не смог поехать в санаторий, хотя путевки предлагались неоднократно.

В учреждении предусмотрены средства на мероприятия по охране труда

В 2017 году были проведены консультации, проверки состояния ТБ и ОТ и семинары. Со всеми поступающими на работу, проводится обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим. Организована проверка знаний работников школы по охране труда один раз в год, имеются в наличии нормативные и справочные материалы по охране труда, инструкции, журналы инструктажа и других материалы. В школе осуществляется обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом, проводится своевременное расследование несчастных случаев.

Работодатель обеспечивает прохождение бесплатных медицинских осмотров (обследований) работников.

В соответствии с коллективным договором работодатель обеспечивает гарантии профсоюзной деятельности: предоставляет профкому возможность размещения информации в доступном для всех работников месте, право пользоваться средствами связи, оргтехникой.

В учительской, к сожалению, отсутствует профсоюзный уголок.

Работодатель обеспечивает ежемесячное бесплатное перечисление на счет профсоюзной организации членских профсоюзных взносов из заработной платы работников,

являющихся членами профсоюза, при наличии их письменных заявлений в размере 1% от заработной платы.

Члены профкома входят в состав комиссий школы по аттестации работников, аттестации рабочих мест, охране труда и Управляющий совет.

Наш девиз: «Наша сила – в нашей сплоченности», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в

профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги – были

объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив

участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Профсоюзная организация школы работала согласно программе деятельности профсоюзной организации в общеобразовательном учреждении, согласно плану работы. Вся деятельность первичной профсоюзной организации отражена в следующих документах

- нормативно-правовые документы;
- положение о первичной организации образовательного учреждения;
- план работы на текущий год;
- протоколы профсоюзных собраний;
- протоколы заседаний профкома;
- материалы об оказании материальной помощи членам профсоюза;
- материалы по охране Труда;
- материалы на согласование с ПК.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.
2. заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных

- случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.
4. создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства
 5. культурно – массовая работа
 6. информационная деятельность
 7. мотивация профсоюзного членства

Главной задачей Профсоюзного Комитета школы в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией школы.

Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно на заседании профсоюзного комитета в начале года.

Расходы средств профсоюзного бюджета осуществляются на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составляется смета расходов.

По культмассовой работе: поздравления юбиляров; оказание материальной помощи; Дня учителя, 23 февраля, 8 марта; новогодние профсоюзные подарки.

Другие вопросы, при планировании, которых профкомом не участвует: согласование проекта учебной нагрузки; согласование проекта учебного расписания; согласование проектов графиков дежурств администрации и учителей, , работы кружков; инструкций; о трудовых книжках работников;; согласование графика отпусков. По мере необходимости могут рассматриваться вопросы оказания материальной помощи, либо поздравления юбиляров.

Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этой школы, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

В жизни много хлопот
Надо думать, стремиться и верить
И не ждать, что для всех
К счастью откроются двери.
Выше нос и не трусь,
Коль стремишься к намеченной цели,
Знай, что есть профсоюз
Он поддержит, поймет и оценит.